

12. Sınıf Seçmeli Neslelerin İnterneti Çalışma Notu

1. Meslek nedir?

Belli bir eğitimle kazanılan sistemli bilgi ve becerilere dayalı, insanlara yararlı mal üretmek, hizmet vermek ve karşılığında para kazanmak için yapılan, kuralları belirlenmiş işe meslek denir.

2. İş kazasının tanımını: İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen yada bedenen engelli hâlegetiren olaylara iş kazası denir.

3. Nesnelerin İnternetinin avantajları şunlardır:

- Bireylerin yaşam kalitesini artırır.
- Zaman ve para tasarrufu sağlar.
- Daha fazla bilginin kolay bir şekilde toplanmasını sağlar.
- Daha iyi kararlar almaya yardımcı olur.
- Endüstride üretimin daha verimli olmasını sağlar.
- Daha fazla gelir elde edilmesini sağlar.
- İş süreçlerini izlemeyi kolaylaştırır.
- Daha fazla müşteri memnuniyeti sağlar.

Nesnelerin İnternetinin dezavantajları şunlardır:

- Veriler iletilirken gizlilik riski artar.
- Güvenlik zafiyeti riski artar.
- Çok karmaşık sistemlerde başarısızlık olasılıkları artar.
- Kişisel mahremiyeti riske atar.
- Depolanması gereken veri miktarı artar.

Mesleki risklere maruz kalması sonucu ortaya çıkan hastalıklar meslek hastalığı denir.

4. İş sağlığı ve güvenliğinin amaçları

İşyerlerindeki riskleri tamamen ortadan kaldırmak ya da zararları en aza indirmek,

- Çalışanların sağlığını fiziksel, ruhsal ve tıbbi açıdan korumak ve geliştirmek,
- Çalışanları çalışma koşullarının olumsuz etkilerinden korumak,
- Ortaya çıkan sağlık zararlarını, meslek hastalıklarını tespit etmek ve tedavilerini sağlamak,
- Uğradıkları iş kazası veya meslek hastalığı sonucu zarar gören çalışanların uygun işlerde çalışmalarına olanak sağlamak,

5. İşyeri Tehlike Sınıfları : Tehlike sınıfları üçe ayrılır:

- a)Az tehlikeli işler b)Tehlikeli işler c) Çok tehlikeli işler

6. İş sağlığı ve güvenliği kurulu kurulma şartları nelerdir?

İşyerinin 50' den fazla çalışanı olması-İşyerinde 6 aydan daha fazla süreli iş yapılması

7. İş sağlığı ve güvenliği kurulunun görev ve yetkileri: Çalışanlara rehberlik yapma, Tehlike ve kontrol yöntemlerini değerlendirme, Kaza, hastalıkların araştırılması,

8. İşyerlerinde karşılaşılan sağlık ve güvenlikle ilgili riskler neler

9. Tasarım odaklı düşünme yaklaşımı kullanan biri;

- Empati kurmak
- Problemi tanımlamak
- Prototip geliştirmek
- Prototipi test etmek

10. Meslek Hastalıklarının Sebepleri

- Fiziksel Etkenler: Gürültü, titreşim, toz, kimyasallar, ısı, ışık gibi faktörler.
- Psikolojik Etkenler: Stres, iş yükü, mobbing, yıpranma gibi faktörler.
- Ergonomik Etkenler: Yanlış çalışma pozisyonları, tekrarlayan hareketler gibi faktörler.
- Biyolojik Etkenler: Virüs, bakteri, parazit gibi faktörler

11. Meslek Hastalıklarına Karşı Alınması Gereken Tedbirler

- Ergonomik Çalışma Ortamı: Çalışma alanlarının ergonomik olarak düzenlenmesi.
- Kişisel Koruyucu Donanımlar: Uygun koruyucu ekipmanların sağlanması.
- İş Yükü Yönetimi: Çalışanların iş yükünü dengelemek için önlemler alınması.
- Stres Yönetimi: Çalışanlara stres yönetimi teknikleri öğretilmesi.
- Sağlık Kontrolleri: Düzenli sağlık kontrolleri yapılması.

12. Kaza, Yaralanma ve Yangınlara Karşı Alınması Gereken Tedbirler

- Risk Değerlendirmesi: Tüm potansiyel tehlikelerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi.
- Güvenlik Eğitimi: Çalışanların güvenlik prosedürleri ve önlemleri konusunda eğitilmesi.
- Kişisel Koruyucu Donanımlar: Gerekli güvenlik ekipmanlarının sağlanması ve kullanımı konusunda eğitim verilmesi.
- Güvenlik İşaretleri: Tehlikeli alanlar ve güvenlik talimatları konusunda işyerinde uyarı işaretleri kullanılması.
- Acil Durum Planı: Acil durumlarda yapılacak işlemler ve iletişim protokollerinin belirlenmesi.

13. Kavramlar ve açıklamaları:

- Empati: Başkasının duygu ve düşüncelerini anlayabilmek için kendinizi onun yerine koymaktır.
- İş güvenliği: İşçilerin iş kazalarına uğramalarını önlemek amacıyla güvenli çalışma ortamlarını oluşturmak için alınması gereken önlemlere denir.
- Prototip: Çözüme yaklaştıran fikirlerin test edilebilecek kadar somutlaşmış en yalın, en sade haline denir.
- İletişim: Belirli amaçlar kullanarak duygu, düşünce ve bilgilerin karşılıklı aktarılma sürecine denir.
- Meslek etiği: Bir mesleğin kendi içerisindeki ilke ve kurallarının tanımlanmasına diyebiliriz.**

14. **Meslek Etiđi:** Meslek etiđi, belirli bir meslek grubunun mesleđe iliřkin olarak oluřturup koruduđu, mesleki üyelerine emreden, onları belli bir řekilde davranmaya zorlayan, kiřisel eđilimlerini sınırlayan, yetersiz ve ilkesiz üyeleri meslekten dıřlayan, meslek iči rekabeti düzenleyen mesleki ilkeler bütünüdür.

Meslek etiği, mesleki davranışla ilgili neyin doğru neyin yanlış, neyin haklı neyin haksız olduğu hakkında inançlara dayalı ilkeler ve kurallar topluluğudur.

15. Meslek Etiđinin Temel Özellikleri

- Meslek etiği kişisel etiđe dayanır
- Meslek etiği dürüstlüđe dayanır
- Meslek etiği namus gerektirir
- Meslek etiği dođru söylemeyi gerektirir
- Meslek etiği güvenilir olmayı gerektirir
- Bir iř planı gerektirir
- Meslek etiği kar gerektirir
- Deđerler üzerine kurulur
- Meslek etiği iřletmenin tepesinden bařlar